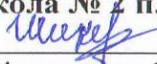


Согласовано
Председатель
Попечительского совета
КГУ
«Общеобразовательная
школа № 2 п.Аксу»

«04» января 2024 год



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
КГУ «Общеобразовательная школа № 2 поселка Аксу отдела образования по городу
Степногорск управление образования Акмолинской области»
на 2024 – 2029 гг.**

г. Степногорск - 2024

Утвержден
на педагогическом совете
«04» января 2024 г
(протокол № 3)

Содержание Программы развития

РАЗДЕЛ 1. Введение:

- паспорт организации образования;
- паспорт программы развития;
- этапы реализации Программы развития.

РАЗДЕЛ 2. Анализ текущей ситуации:

- краткая характеристика современного состояния функционирования школы;
- SWOT-анализ текущей ситуации.

РАЗДЕЛ 3. Видение и Миссия школы.

- приоритетные направления работы школы;
- механизмы реализации Программы.

РАЗДЕЛ 4. Целевые индикаторы и ожидаемые результаты реализации Программы развития.

РАЗДЕЛ 5. План мероприятий.

РАЗДЕЛ 1. ВВЕДЕНИЕ ПАСПОРТ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАНИЯ

Название	КГУ «Общеобразовательная школа № 2 поселка Аксу»
Тип и вид	Общеобразовательная смешенная школа? Обучение ведется на 2-х языках
Организационно-правовая форма	КГУ «Общеобразовательная школа № 2 поселка Аксу отдела образования по городу Степногорск управления образования Акмолинской области»
Год основания	1968 год
Юридический адрес	021502 г. Акмолинская область, г.Степногорск, поселок Аксу, улица: Достык, дом 3
Телефон	8 (716 45) 4-65-05
E-mail	kvarshkola2@mail.ru
Адрес сайта в Интернете	http://sc0011.stepnogorsk.aqmoedu.kz
Руководитель школы	Крылатая Роза Шаменовна

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ

Наименование Программы	Программа развития школы
Основания для разработки	Выполнение Программы развития на 2024-2029 годы, анализ имеющихся условий и ресурсного обеспечения с учетом прогноза о перспективах и их изменениях
Разработчики Программы	Творческая группа педагогического коллектива школы, членов Попечительского совета, Совета самоуправления учеников
Дата утверждения	04 января 2024 года
Цель Программы	Развитие образовательного пространства, направленного на формирование личности ученика, мотивированного на получение знаний и привитие общечеловеческих ценностей.
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий для развития ученика с учетом его индивидуальных способностей и возможностей. 2. Обеспечение условий для повышения квалификации педагогов. 3. Привлечение к сотрудничеству со школой родителей. 4. Совершенствование материально-технической базы школы.
Сроки реализации	2024-2029 годы (5 учебных года)
Источник финансирования	Государственный бюджет, спонсоры

Программа развития школы - документ, определяющий пути и основные направления развития школы на период с 2023 до 2028 года. Программа развития определяет цель, задачи, направления и предполагает результаты развития школы. Программа спроектирована исходя из конкретного анализа состояния школы, потребности родителей в образовательных и иных услугах, а также с учетом рисков, возможных в процессе реализации Программы.

Программа рассчитана на пять лет и призвана мобилизовать ресурсы и усилия всех заинтересованных сторон на выполнение наиболее приоритетных задач образования.

Реализация Программы предполагает качественные преобразования в деятельности педагогов, учащихся, построение эффективных коммуникаций между школой и родительской общественностью, а также решение материально-технических проблем.

Назначением Программы развития школы является интеграция и мобилизация всего коллектива на достижение цели развития – переходу от традиций к новому качеству педагогического процесса по обучению основам наук, формированию личности школьника, высоконравственной, конкурентоспособной, социально адаптированной, способной осознавать ответственность за свою деятельность.

Этапы реализации Программы развития школы:

годы	мероприятия	исполнители
1 этап (2024- 2025)	Аналитико – проектировочный, реализующий этап: <ul style="list-style-type: none">• Анализ результатов реализации предыдущей Программы развития (2021-2023 гг.).• Создание условий и начало реализации основных направлений развития школы согласно плану мероприятий.• Разработка мероприятий плана действий Программы (творческая группа).• Разработка системы мониторинга реализации настоящей Программы.• Реализация мероприятий плана действий Программы.• Осуществление системы мониторинга, текущий анализ промежуточных результатов.• Корректировка работы на следующий учебный год.	Творческая группа разработчиков, педагогический коллектив
2 этап (2026 – 2027)	Реализующий этап: <ul style="list-style-type: none">• Внесение корректировок в план школы по западающим направлениям работы.• Продолжение реализации педагогами школы в образовательном процессе информационно-коммуникационных технологий обучения и воспитания, интерактивных форм обучения.• Поддержка и стимулирование педагогических инициатив и инновационной деятельности педагогов школы.• Развитие поддержки одаренных детей и талантливой молодежи;	Педагогический коллектив школы

	<ul style="list-style-type: none"> • Представление результатов деятельности школы по реализации программы развития на внешнюю экспертизу, творческие публичные отчеты коллектива школы по результатам реализации Программы развития. • Осуществление системы мониторинга реализации Программы, текущий анализ промежуточных результатов. • Корректировка работы на следующий учебный год. 	
3 этап (2028-2029)	<p>Аналитико – обобщающий этап:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Итоговая диагностика реализации основных программных мероприятий. • Анализ итоговых результатов мониторинга реализации Программы. • Обобщение позитивного опыта. • Оценка эффективности взаимодействия всех участников образовательного процесса: конференция с участием педагогов школы, учащихся, родителей. • Определение целей, задач и направлений стратегии дальнейшего развития школы. 	Творческая группа разработчиков, педагогический коллектив

РАЗДЕЛ 2. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

КГУ «Общеобразовательная школа № 2 поселка Аксу города Степногорск управления образования Акмолинской области отдела образования по городу Степногорск» введена в эксплуатацию с 1968 года.

На основании постановления акимата города Степногорска от 13 апреля 2018 года № а-4/156 «Об утверждении положения о государственном учреждении «Отдел образования города Степногорск» приложение к постановлению акимата города Степногорска от 14.03.2019г. № а-3/127 «О переименовании государственных учреждений в коммунальных государственных учреждениях». При школе открыт с 2012 года мини-центр «Балдаурен», уведомление №KZ19RVK00006062.

Школа является государственной организацией, обладающей статусом юридического лица, созданной для осуществления образовательных функций, в организационно-правовой форме. Обучение ведется на двух языках, государственном и русском.

Проектная мощность – 240

Анализ последних 3-х лет показал:

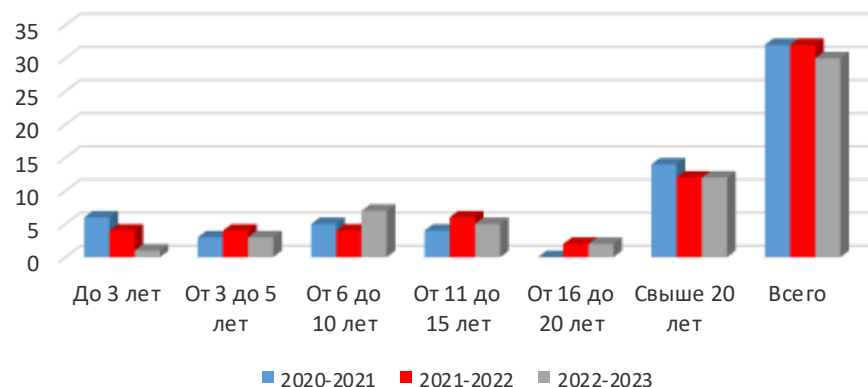
Количество педагогов с определенным образованием



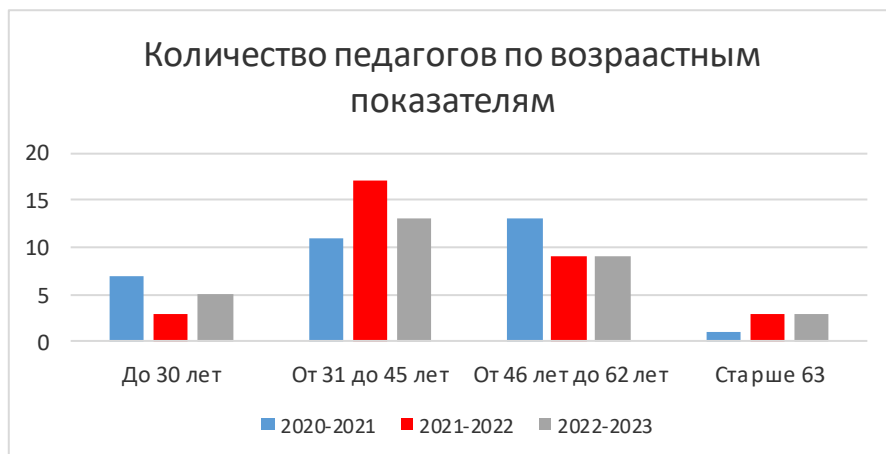
Движение учителей происходит в основном за счет перемены места жительства (школа находится в поселке Аксу), ежегодное увольнение и прием пенсионеров (учителя математики, русского языка).

Все педагоги школы имеют педагогическое образование. По сравнению с 2021-2022 учебным годом в 2022-2023 уч. году процент учителей с высшим образованием увеличился на 17,34%.

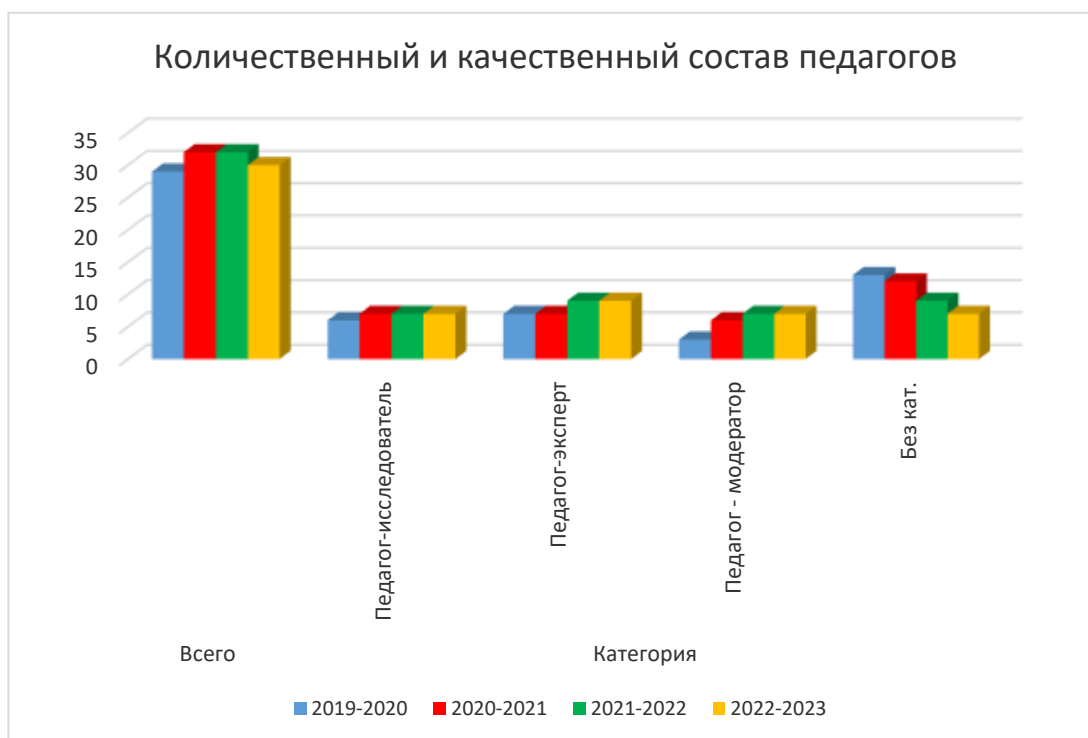
Количество педагогов с определенным стажем работы



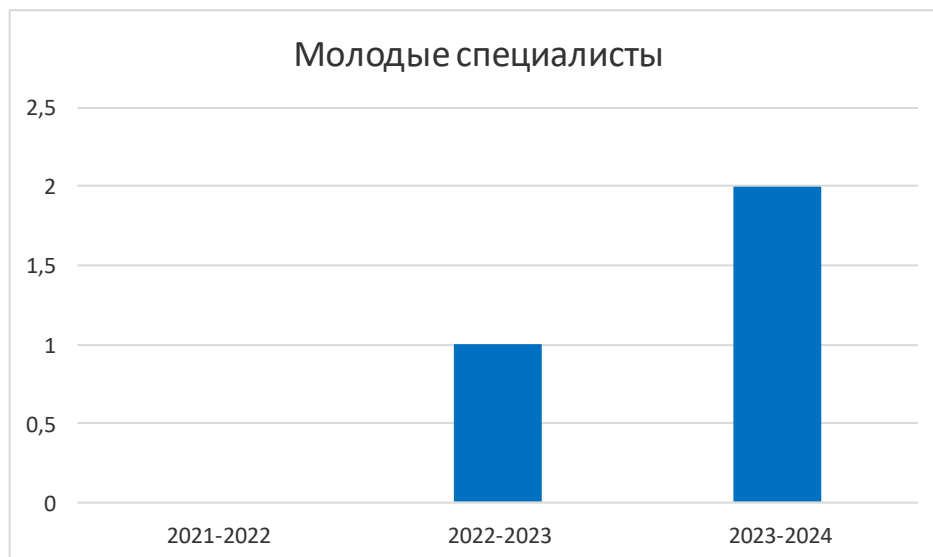
Большое значение для качества образования имеет педагогический стаж работы. В школе много учителей, которые имеют большой стаж работы и являются наставниками молодых учителей.



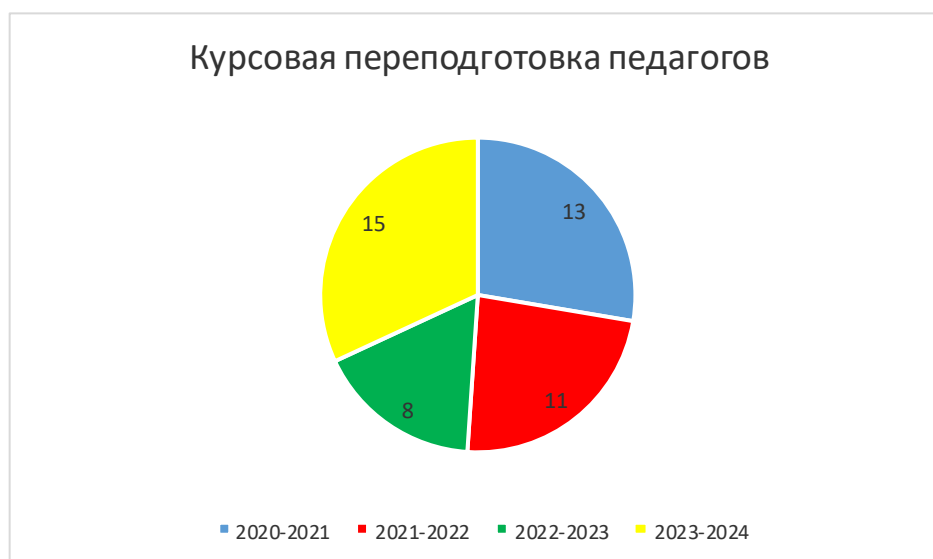
Доля учителей по возрастным показателям с 2021-2022 учебного года по 2022-2023 год изменилась: до 30 лет увеличилось на 7,29%, до 46 лет уменьшилось на 3,12%, доля учителей от 46 до 63 лет стабильно 30,0% и доля учителей старше 63 лет составляет 10,0%



Качество образования школьников во многом зависит от профессионального уровня педагогов школы. Кадровый потенциал школы характеризуется высоким профессиональным уровнем. На конец учебного года школе 30 педагогов (+ 4 в декрете).

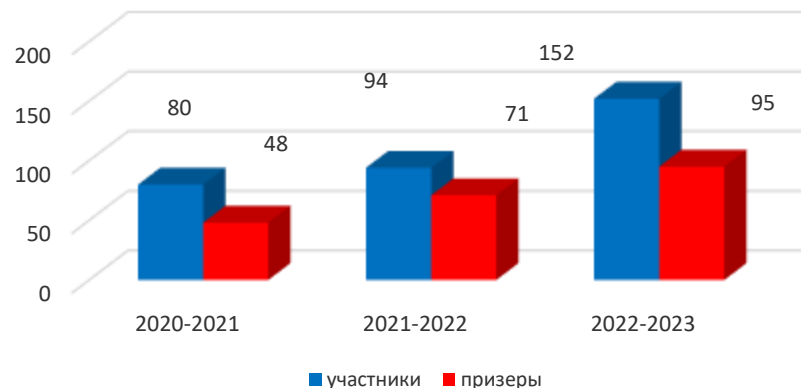


В школе создаются условия для повышения уровня профессионального развития молодого учителя и реализации его личностных функций, оказывается методическая и практическая помощь.



Педагоги обучаются на курсах повышения квалификации согласно плана из расчета 1 раз в 3 года, особое внимание уделяется профессиональным компетенциям, инклюзии и ИТ. За последние 3 года все работающие в школе педагоги прошли обучение на предметных курсах.

Участники и призеры интеллектуальных конкурсов и олимпиад



Возрастает количество участия учителей в профессиональных конкурсах согласно Приказу МОН Республики Казахстан от 7 декабря 2011 года № 514.

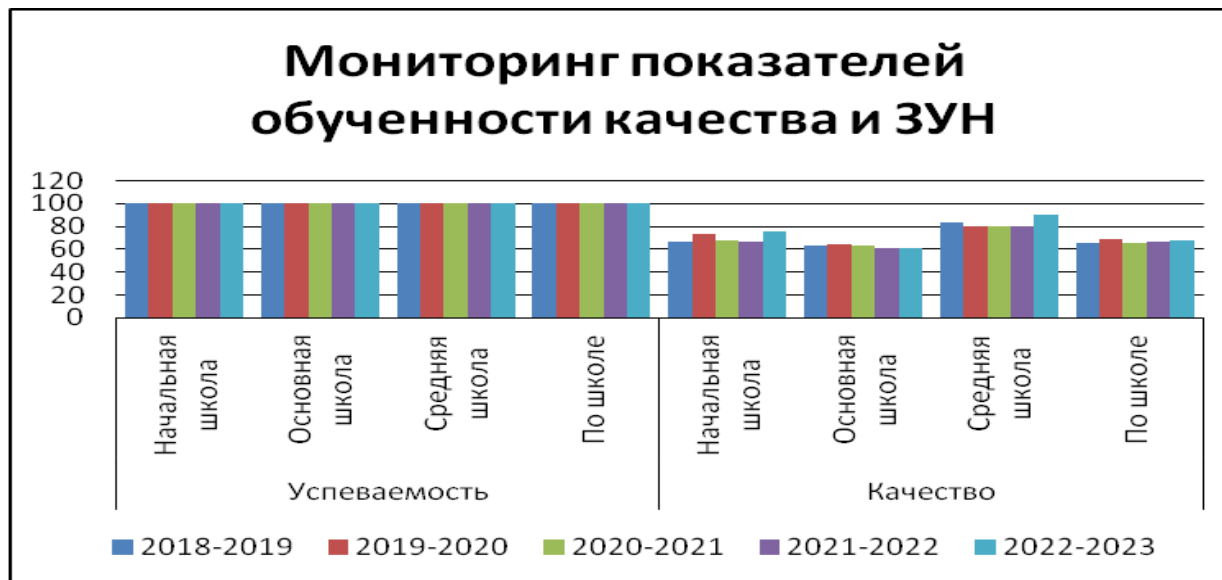
Количество учащихся по языкам обучения



Обучение в школе ведется на двух языках: государственном и русском языках. Количество учащихся с государственным языком обучения в 2022-2023 учебном году составило 53 учеников (29,77%), с русским языком учения – 125 учащихся (70,22%).



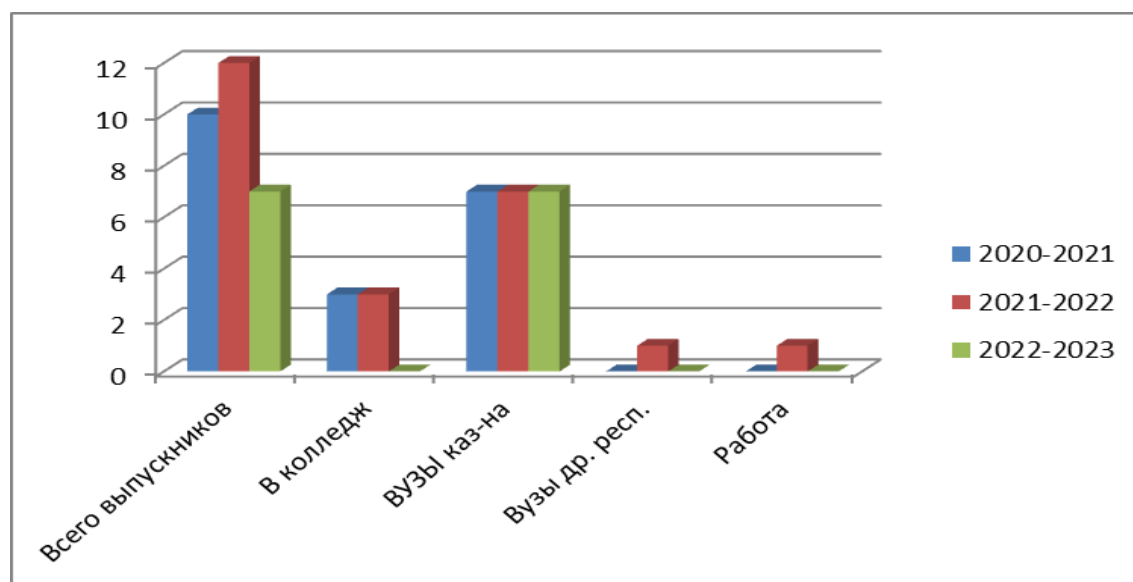
Всего учащихся 71 (1-4 классы, без предшкольной подготовки), из них уч-ся начальных классов них в 1-4 классах – 71, что составляет 39,88%, в 5-9 классах – 97 учеников (54,49%), в 10-11 классах – 10 учеников, т.е. 5,61%.



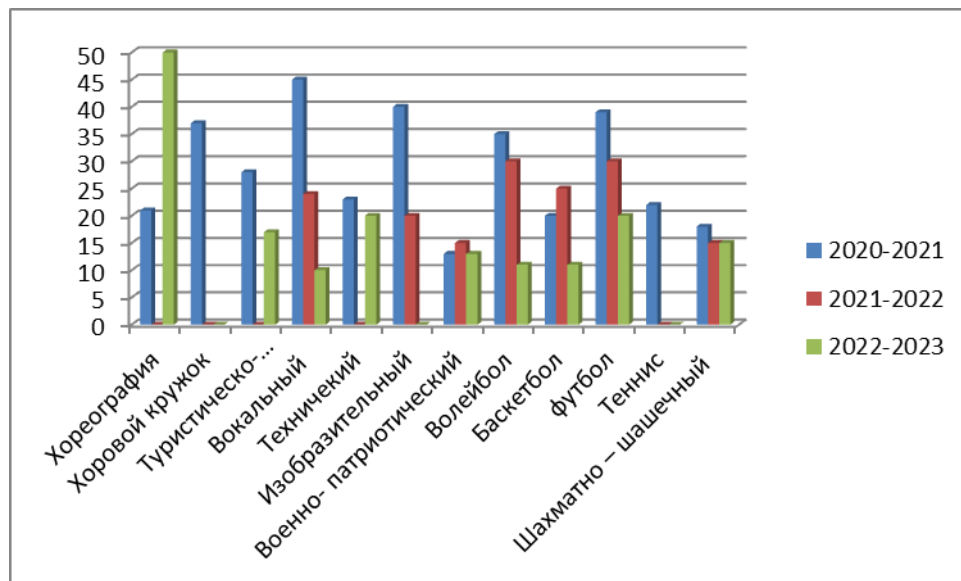
В течение 3-х четвертей 2022-2023 учебного года качество знаний наблюдается повышение, во 2 четверти на 0,41%, в третьей четверти на 1,15%, а в четвертой четверти наблюдается понижение на 0,79% и за год составило 67,50%.

В сравнении с результатами 2021-2022 учебного года, качество знаний в целом повысилось на 1,04%. Ведется постоянная работа по повышению качества знаний учащихся. Наблюдается стабильное повышение качества знаний учащихся за три последних года.

Учебный год	Успеваемость				Качество			
	Начальная школа	Основная школа	Средняя школа	По школе	Начальная школа	Основная школа	Средняя школа	По школе
2018-2019	100	100	100	100	67	62,7	83	66
2019-2020	100	100	100	100	73,6	64,7	80	69
2020-2021	100	100	100	100	67,7	63	80	65,8
2021-2022	100	100	100	100	66,67	60,78	80	66,48
2022-2023	100	100	100	100	75,47	60,82	90	67,5



Ведется учет выпускников 11-х классов, которые продолжают обучение в ВУЗах и колледжах. В 2021 году в ВУЗы Казахстана поступило – 70%, колледж - 30%
 2022 году в школе обучается 12 выпускников, из них в ВУЗ поступило – 58%, колледж - 22%. В 2023 году в школе обучалось 7 выпускников. Выпускники планируют поступление в ВУЗы Казахстана – 100%



Анализируя работу кружков и секций хочется отметить, что по сравнению 2021-2022 учебным годом в 2022-2023 году произошло повышение занятости учащихся в кружках. Повышение произошло в за счет того, что дом культуры п.Аксу организовал дополнительные кружки и провел активную информационную работу среди учащихся нашей школы.

Ежегодно наблюдается рост охвата детей дополнительным образованием, однако этого показателя недостаточно, сказывается нехватка помещений в школе и отдалённость школы от социокультурных центров города.



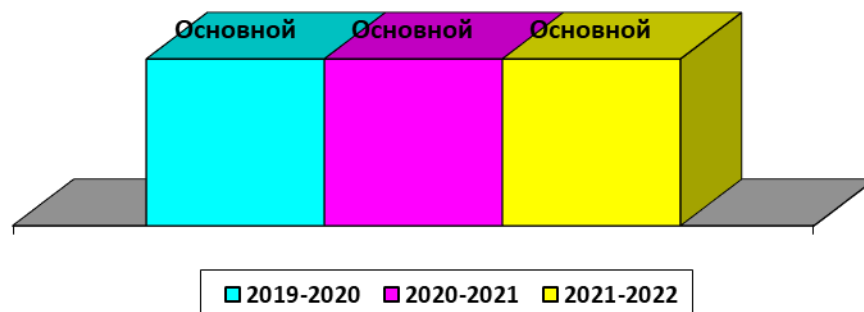
Доля учащихся на 2018-2019 учебном году, обеспеченных бесплатным горячим питанием по сравнению с 2022-2023 учебным годом снизилась на 2,2% за счет снижения количества учащихся, нуждающихся в бесплатном горячем питании (рис. 4).

В 2017 году получили 3 мультимедийного оборудования, установили в 2-х классах начальной школы: каб. № 15, каб. № 17, 1 - каб. № 1 (химия)

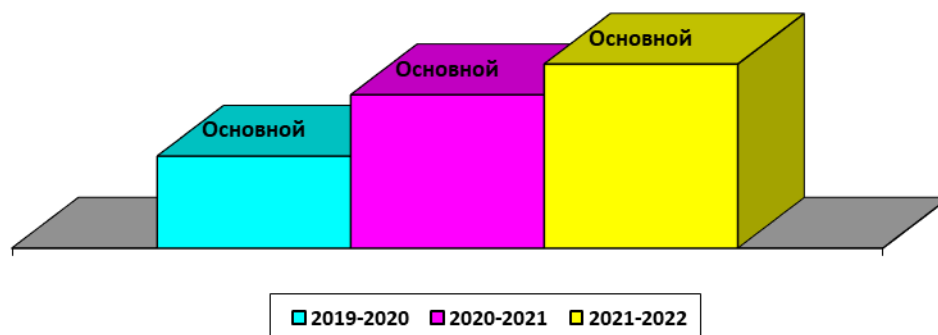
В 2018 г. получили 4 ноутбука для предметных кабинетов, 2020 год в кабинете информатики компьютеров нет, 2020 году в кабинете физики привезли компьютер, принтер и планшет. В 2020 году получили по Республиканскому бюджету 15 компьютеров «Bilim Land», которые установили в лингфонном мультимедийном кабинете №13. В связи с пандемией ноутбуки из кабинета №13 были даны на руки учащимся в пользования для организации учебного процесса. В 2021 году в январе месяце были переданы из Республиканского резерва 55 ноутбуков для пользования учащихся и учителей на уроках. В 2020 году АО «ГМК Казахалтын» оказал спонсорскую помощь и передал 23 планшета для школы. В 2021 году в апреле месяце состоялось открытие кабинета «Робототехники», стоимостью в 5 миллионов тенге, спонсорская помощь АО «ГМК Казахалтын» для школы. В 2023 - году из областного бюджета 3-кабинета были оснащены оборудованием мультитач панели «Интерактивные Панели».

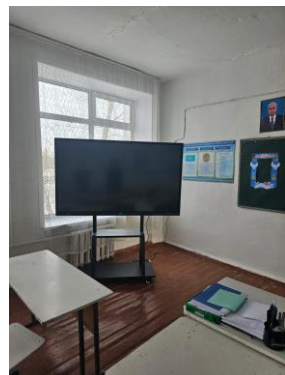
Школа имеет в наличии локальную сеть. Локальная сеть используется для передачи практических, контрольных работ, обновления других компьютеров.

Доля компьютеров с доступом к WEB-ресурсам



Колчество учащихся на 1 компьютер





В здании школы 1 спортивный зал (9 x 18 м). С января 2014 года школе был передан отдельно построенное здание спортзал филиала «Дюк Батыр» г. Степногорска общей площадью 426,40 м². В спортзалах проводятся уроки физической культуры, спортивные секции, спортивные мероприятия для школы и поселка.

Для занятий по легкой атлетике используется площадь, прилегающая к школе на расстоянии 20 метров. В наличии разметка для спринтерских дистанций, строевой подготовки, железные конструкции, «полоса препятствий».

Рядом со школой (территория «Грин Парка») построена спортивная площадка, в которой в наличии: огороженный корт, баскетбольные щиты, футбольные ворота, тренажеры. На данной площадке учителя ФК проводят элементы урока, учащиеся в свободное время проводят свой досуг.

Учащихся охваченных занятиями физкультуры в специализированных группах нет.

На основании приказов Гор ОО, школьного плана был разработан план работы учителей физической культуры, ОБЖ

В школе учителей физической культуры – 4. С высшим образованием – 4. Педагог-исследователь – 1, Педагог-эксперт – 2, без категории-1

КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ШКОЛЫ

В 2023-2024 учебном году школа работает в режиме пятидневной рабочей недели, в две смены:

I смена: 18 классов. II смена: 4 класса. Всего – 21 классов комплекта, из них 1-4 классов – 8, 5-9 классов – 10, 10-11 классов – 3, + 2 предшкольных класса с государственным и русским языком обучения.

Всего 198 учеников, средняя накопляемость учащихся по школе – 10.

Кадровый потенциал школы меняется, но в целом оставался стабильным, достигшим достаточно высокого уровня профессионализма и ответственности за результаты своего труда.

В данном 2023-2024 учебном году в школе работает:

- общее количество педагогических работников – 42 педагогов;
- в том числе совместителей-8;
- штатных работников без учета совместителей-29 (в декретном отпуске – 5 учителей);
- руководящих работников 5 педагогов;

Из 29 основных педагогов высшее образование имеют 25 педагогов (86,2%), 4 учителей – средне-специальное образование (13,79 %), 1 учителей имеют степень магистра.

Доля педагогов категории от общего числа:

- Педагог-исследователь - 6;
- Педагог-эксперт- 7;
- Педагог-модератор – 9;
- Педагог – 3.

Аттестацию нового формата прошли 86,2 % педагогов.

В 2023-2024 учебном году число педагогов, прошедших курсы составляет 14 чел. 48,27% (2 учителя не прошли курсы за 3 года).

В школе успешно реализуется программа предпрофильной и профильной подготовки, школа активно сотрудничает с колледжами, ВУЗами, планомерно ведется профориентационная работа.

Внутришкольным контролем охвачены все стороны учебно-воспитательного процесса, созданы условия для обеспечения эффективности управления педагогическим процессом и педагогической деятельностью в соответствии с установленными стандартами и критериями; в целях своевременной коррекции качества обучения, отслеживается и анализируется успеваемость учащихся.

Воспитательная работа школы ориентирована на воспитание созидательного гражданина на основе общечеловеческих и национальных ценностей, адаптацию учащихся к жизни в обществе, привитие высокой духовно-нравственной культуры и культуры межнационального общения, самоопределения и самореализации личности.

Ведется работа по совершенствованию информационно-библиотечного обеспечения образовательного процесса, пополняется фонд. Учащиеся на 100% обеспечены учебной и научной литературой.

На постоянном контроле работа по улучшению и укреплению образовательной среды, модернизации МТБ, увеличению количества компьютеров, панелей в кабинетах, пополнению методической базы. Своевременно и качественно осуществляется ремонтные работы.

Исходя из этих данных сделан:

SWOT-анализ состояния образовательной системы школы

1. Кадровые ресурсы			
Сильные стороны	Слабые стороны	Возможности	Угрозы
Высокий качественный состав педагогов		проведение обучения, мастер-классы Обсуждение педагогических технологий на МО, отчеты в конце четверти.	нежелание некоторых опытных педагогов выходить из зоны комфорта, низкая мотивация к самообразованию
	Работа с одаренными детьми	Работа по графику по сменам	
		активизация работы МО классных руководителей	нежелание работать классным руководителем
Повышение квалификации через курсы		обсуждение обучения и посещенных семинаров на заседаниях МО	
2. Реализация содержания образования			
Творческий подход отдельных учителей к учебному процессу	низкое качество знаний учащихся в некоторых классах	восполнение пробелов знаний	отсутствие мотивации учащихся
	Работа с родителями	Привлечение родительской общественности к учебному процессу	Не достаточный уровень соц. активности родителей
3. Учебно-методические условия повышения качества образования и инновационной деятельности			
		пересмотр подходов к контролю УВП	
	недостаточный уровень владения педагогическими технологиями	самообразование – как условие повышения проф. компетенции	не заинтересованность в повышении компетенций молодых специалистов
4. Условия реализации у учащихся интеллектуальных и творческих способностей, качества развития			
Участие учеников в олимпиадах и конкурсах	отсутствие системной работы	выявление, работа группой учеников	
	охват учащихся дополнительным образованием	привлечение детей неохваченных дополнительным образованием	месторасположение школы (отдаленность от города)
5. Условия формирования и самореализации личности с активной жизненной позицией, ориентированной на общечеловеческие и национальные ценности и идеалы			
Организация работы школьного самоуправления			

	слабое участие родителей в учебно-воспитательном процессе	поставить работу на контроль	пассивность некоторых родителей
работа по профилактике правонарушений		Систематизировать работу менеджера по профилактике	
Работа с Жас Улан и Жас Кыран		Продумать меры поощрения	
6. Условия формирования и реализации здорового образа жизни обучающихся			
Профилактическая работа по ЗОЖ	системность в работе	Привести работу в систему	
Спортивные мероприятия		составить график по месяцам	
7. Информационные ресурсы			
Оснащение кабинетов компьютерной техникой		обучение учителей	
	цифровизация процессов	отцифровка УВП	
Использование в УВП онлайн мектеп, Bilim land, Кунделік		обучение учителей	Слабый интернет
	недостаточное проведение сети интернета в школе	переустановка сети	нехватка финансового обеспечения
8. Материально-технические ресурсы			
	материально-техническое обеспечение	укрепление МТБ	
	отсутствие платных услуг	оказание платных услуг	

РАЗДЕЛ 3.

Видение школы:

Индивидуализированное обучение: Школа будет учитывать уникальные потребности каждого ученика, предлагая разнообразные пути обучения и оценки успеха.

Развитие навыков будущего: Помимо академических предметов, школа будет уделять внимание развитию навыков, необходимых для успеха в современном мире, таких как критическое мышление, коммуникация, сотрудничество и решение проблем.

Технологии в обучении: Учителями будут использоваться современные технологии - это онлайн-ресурсы, интерактивные учебные программы и виртуальная реальность, для создания более интересной и эффективной учебной среды.

Культура безопасности и включения: Школа будет местом, где каждый ученик будет чувствовать себя принятым и безопасным, независимо от своего пола, расы, национальности или способностей.

Связь с реальным миром: Ученики будут иметь возможность применять свои знания и навыки на практике через проекты, стажировки и внешкольные мероприятия.

Поддержка для учителей: Учителя будут созданы необходимые условия для профессионального роста.

Сотрудничество с семьями: Родители и опекуны будут вовлечены в образовательный процесс, чтобы поддерживать учебные достижения и развитие своих детей.

Миссия школы:

Школа развития личности, способной успешно реализовать себя в обществе.

Приоритетные направления работы школы:

1. Развитие благоприятной и мотивирующей на учебу атмосферы в школе, обучения школьников навыкам самоконтроля, самообразования.
2. Совершенствование процедур мониторинга обученности школьников с целью повышения качества знания и образования.
3. Усиление направленности работы с одаренными детьми.
4. Повышение профессиональной компетенции учителей по применению современных технологий образования и воспитания.
5. Реализация комплексных мероприятий по Государственной программы развития образования на 2023-2028 годы, «Закона о Языках», профилактики правонарушений, санитарно-гигиенического воспитания и т.д.
6. Совершенствование МТБ школы.

Механизмы реализации Программы развития школы

Управление и руководство:

Утверждение состава творческой группы (учителей, родителей, учеников), отвечающего за внедрение и реализацию Программы.

Разработка четкого плана действий с установленными сроками и ожидаемым результатом.

Обеспечение ежегодного мониторинга и оценки прогресса.

Обеспечение прозрачности и подотчетности перед учителями, учащимися и родителями.

Сотрудничество и партнерство:

Организация сотрудничества с родителями и сообществом.

Привлечение родителей к участию в школьных мероприятиях.

Сотрудничество с организациями для получения ресурсов и возможностей (колледжи, ВУЗы, театр, музей и т.д.).

Профессиональное развитие:

Обеспечение профессиональное развитие для всех сотрудников школы.

Создание культуру обучения и внедрение инноваций.

Предоставление возможности для учителей разрабатывать и внедрять новые идеи.

Поощрение учителей к участию в исследовательских и инновационных проектах.

Ресурсы и поддержка:

Создание благоприятной и поддерживающей атмосферы для всех сотрудников школы.

Предоставление ресурсов и поддержки учащимся, испытывающим трудности.

Оценка и подотчетность:

Регулярный сбор и анализ данных об успеваемости учащихся.

Использование данных для информирования о корректировках и улучшениях процесса обучения и воспитания.

Обеспечение прозрачности и подотчетности перед учащимися, родителями и пед.коллективом.

Коммуникация и информирование:

Информирование учащихся, родителей и пед.коллектив о программе развития школы.

Регулярное информирование учащихся, родителей и педколлектив о прогрессе и достижениях.

Использование различных каналов связи, таких как веб-сайт школы, социальные сети и электронная почта.

РАЗДЕЛ 4. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТ

№	Индикаторы	ед.измер	2024- 2025	2025- 2026	2026- 2027	2027-2028	2028-2029
Задача 1 Развитие профессиональных компетенций педагогов							
1	Доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах	%	5	10	10	15	20
2	Доля педагогов с высшими категориями начального уровня образования	%	30	35	40	45	60
3	Доля педагогов с высшими категориями основного и среднего уровня образования	%	30	35	40	45	70
4	Доля учителей, улучшивших результаты своих учеников в образовательных показателях	%	60	65	70	72	75
5	Доля учителей, проводящих исследовательскую деятельность в области образования	%	5	10	13	15	20
Задача 2. Методическое сопровождение педагогов							
1	Доля педагогов, прошедших обучение по предметам	%	80	90	95	95	100
2	Доля педагогов, посещающих и транслирующих опыт на республиканских семинарах и конференциях	%	5	10	15	17	20
3	Доля учителей в возрасте до 30 лет	%	5	8	10	12	15
Задача 3. Улучшение качества менеджмента образования							
1	Успешность УП: Качество знаний учащихся	%	64	65	67	69	70
2	Участие родителей: Доля участия родителей в УВП	%	15	20	23	25	30
Задача 4. Оценка качества образования							
1	Оценка качества знаний	%	64	65	67	69	70
2	Доля учащихся участвующих в интеллектуальных олимпиадах	%	10	15	20	25	30
3	Доля выпускников, продолжающих обучение в колледжах и ВУЗах	%	75	80	85	90	97
Задача 5. Реализация единой программы воспитания							
1	Доля учащихся, посещающих экскурсии, музеи, театры и т.д.	%	20	25	30	35	40
2	Доля учащихся участвующих в спортивных и творческих конкурсах	%	7	9	12	14	20

3	Доля школьников, охваченных дополнительным образованием	%	40	45	50	55	60
4	Количество заключенных договоров сотрудничества	шт	3	5	7	9	10
Задача 6. Повышение гражданской активности молодого поколения							
1	Доля учащихся участвующих в волонтерской работе	%	10	12	15	20	25
2	Доля учащихся, принимавших участие в общественных инициативах или проектах	%	10	15	20	25	30
Задача 7. Укрепление материально-технической базы школы							
1	Доля лабораторий, оснащенных современным обучающим оборудованием	%	30	40	45	50	65
2	Доля оснащенных кабинетов интерактивным оборудованием	%	40	50	60	70	75
3	Скорость подключения к сети Мб/с	Мб/с	100	100	100	100	100

Ожидаемые результаты реализации Программы согласно миссии школы:

В системе управления:

- система мониторинга станет основой управления развитием школы.

В обновлении инфраструктуры:

- инфраструктура школы будет постоянно обновляться;
- кабинеты будут оснащаться современным оборудованием;
- все кабинеты будут иметь доступ к локальной сети и интернет – ресурсам.

В совершенствовании профессионального мастерства педагогического коллектива:

- педагоги и администрация школы пройдут повышение квалификации и профессиональную переподготовку по современным требованиям образования и инновационным технологиям;
- педагогический состав будет работать по инновационным образовательным технологиям;
- учителя будут иметь опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях.

В организации образовательного процесса:

- ученики будут получать образование с использованием информационно – коммуникационных технологий;
- ученики будут обучаться в системе дополнительного образования и развивать социальную активность;
- ученики будут включены в исследовательскую и проектную деятельность, развивая творческую активность;
- в школе будет работать программа поддержки талантливых интеллектуально развитых детей.

РАЗДЕЛ 5 План мероприятий по реализации Программы развития школы на 2024-2029 годы

2024-2025 учебный год (первый год аналитико – проектировочный, реализующий этап)						
№	Наименование мероприятия	Цель	Срок	Участники	ответственные	Ожидаемые результаты
Развитие профессиональных компетенций педагогов						
1	Участие в профессиональных конкурсах (соответственно пр МОН РК № 514)	Мотивация к стремлению усовершенствовать свою практику	по графику	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Поддержка и стимулирование профессионального роста
2	Аттестация педагогов (утверждение перспективного плана)	Повышение профессиональной компетенции педагогов	декабрь, август	аттестуемые учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	соответствие стандартам и требованиям профессиональной деятельности
3	Исследование в области образования (организация работы групп НПК)	Повышение исследовательской культуры педагогов	в течении года	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Принятие обоснованных решений в проблемах обучения и воспитания
Методическое сопровождение педагогов						
1	Обучение на курсах повышения квалификации (утверждение перспективного плана работы)	Получение новых знаний и навыков	по графику	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Обновление знаний учителей
2	Посещение городских семинаров по современным методикам обучения (анкетирование)	Обучение и обмен мнениями, выявление проблем	по потребности	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Развитие профессиональных навыков
3	Прием на работу молодых учителей	Привлечение молодежи	постоянно	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Привнести новые современные технологии обучения
Улучшение качества менеджмента образования						
1	Мониторинг качества знаний	Выявлении слабых мест и проблемных аспектов в обучении	по четвертям	учителя, учащиеся	Зам. рук по УВР Пушкарева Л.А. Омарова С.Б.	Стабильное повышение качества знаний
2	Заседание Попечительского совета (отчет и распределение средств)	Эффективное распределение средств	по потребности	Руководитель, замы, зам по АХЧ	Зам. рук по УВР Пушкарева Л.А. Омарова С.Б. Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	Повышение качества и продуктивности образовательного процесса
3	Мероприятия с участием	Создание партнерских	в течении	учителя,	Зам. рук по УВР	Укрепление

	родителей (род. собрания, уроки, воспитательные мероприятия)	отношений между школой и семьей	года	родители	Пушкарева Л.А. Омарова С.Б. зам по ВР Досова Г.Е.	взаимоотношений между семьей и школой
Оценка качества образования						
1	Участие в предметных олимпиадах и интеллектуальных конкурсах	Повышение уровня знаний и поддержка интеллектуального развития и самореализации	по графику	Учителя, учащиеся	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Раскрытии и развитии интеллектуальных, творческих, лидерских и др способностей
3	Мониторинг трудоустройства выпускников школы	Обеспечение успешного перехода из школы в профессиональную образовательную среду	июнь-август	Учителя, выпускники 9, 11 классов	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	Обеспечение успешного старта в профессиональной жизни
Реализация единой программы воспитания						
1	Посещение музеев, театров и экскурсий	Расширение кругозора и развитие личности	По графику	ученики	Учителя, Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	Обогатить знания и навыки по определенным темам или предметам
2	Участие в спортивных и творческих конкурсах	Популяризация здорового образа жизни, физической активности, и развитие творческого мышления	Постоянно	Ученики	Учителя, Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	достижение лучших результатов и стимулирование их к самосовершенствованию
3	Дополнительное образование: посещение секций и кружков	Расширение знаний, навыков и интересов учащихся за пределами школьной программы	в течении года	Ученики	Рук.кружков и секции, Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	формирование полноценной и разносторонне развитой личности
4	Сотрудничество школы с внешними организациями	Помощь в карьерном ориентировании учащихся	в течении года	Школа, ВУЗ	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	развитие социальных навыков и расширение ресурсов и возможностей школы
Повышение гражданской активности молодого поколения						
1	Создание групп волонтерской работы	Развитие социальной ответственности и активного гражданства	в течении года	Ученики	Вожатый, Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	Поддержка и помощь в решении социальных проблем и ситуаций
2	Создание ученических инициативных групп по реализации социальных проектов и инициатив	Развитие навыков лидерства, социальной ответственности, коммуникации и самореализации учащихся	в течении года	Ученики	Вожатый, Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	Увеличение участия и вовлеченности учащихся в общественные дела и инициативы

Укрепление материально-технической базы школы						
1	Оснащение лабораторий современным обучающим оборудованием	Создание благоприятных условий для обучения и исследований	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	Улучшение качества образования и повышение интереса к исследовательской деятельности
2	Оснащение учебных кабинетов интерактивным оборудованием	Создание современной и инновационной образовательной среды	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е. Б.Б.	эффективное обучение, развитие ключевых навыков к подготовке учащихся к успешной жизни и карьере
3	Поддержание стабильности подключения к интернету	Доступ к интернет ресурсам, инструментам и возможностям	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	Удовлетворение информационных, коммуникативных и профессиональных потребностей
4	Оборудование доступных инфраструктур для людей с ограниченными физическими возможностями	Создание более равных и инклюзивных условий для всех учащихся	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	полноценному участию и вовлечению в общественную жизнь

2025-2026 учебный год (второй год реализующий этап)						
№	Наименование мероприятия	Цель	Срок	Участники	Ответственные	Ожидаемый результат
Развитие профессиональных компетенций педагогов						
1	Участие в профессиональных конкурсах (активность педагогов)	Повышение активности к улучшению своей практики	по графику	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Поддержка и стимулирование профессионального роста
2	Аттестация педагогов	Повышение профессиональной компетенции педагогов	декабрь, август	аттестуемые учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	соответствие стандартам и требованиям профессиональной деятельности
3	Исследование в области образования (работа групп ЛС, ИД)	Внедрение исследовательской практики педагогов	в течении года	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Принятие обоснованных решений в проблемах обучения и воспитания
Методическое сопровождение педагогов						
1	Обучение на курсах повышения квалификации (обсуждение результатов обучения на МО)	Распространение новых знаний и навыков на уровне МО	по графику	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Обновление знаний учителей
2	Проведение школьных семинаров, тренингов, методические совещания по	Обучение и обмен мнениями по проблемным вопросам	по потребности	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Развитие профессиональных навыков

	современным методикам обучения (по потребностям)					
3	Прием на работу молодых учителей, работа ШМУ	Обучение молодых учителей, наставничество	постоянно	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Привнести новые современные технологии обучения
Улучшение качества менеджмента образования						
1	Мониторинг качества знаний	Выявлении слабых мест и проблемных аспектов в обучении	по четвертям	учителя, учащиеся	Зам. рук по УВР Пушкарева Л.А. Омарова С.Б.	Стабильное повышение качества знаний
2	Заседание Попечительского совета (отчет и распределение средств)	Эффективное распределение средств на основе отчета и анализа	по потребности	Директор, замы, бухгалтер, зам по АХЧ	Руководитель школы, Зам. рук по УВР Пушкарева Л.А. Омарова С.Б. Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	Повышение качества и продуктивности образовательного процесса
3	Мероприятия с участием родителей (род. собрания, уроки, воспитательные мероприятия)	Привлечение родителей к учебно-воспитательному процессу	в течении года	учителя, родители	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	Укрепление взаимоотношений между семьёй и школой
Оценка качества образования						
1	Предметные олимпиады и интеллектуальные конкурсы (активность работы)	Повышение активности учащихся в интеллектуальном развитии и самореализации	по графику	Учителя, учащиеся	Зам. дир по УР Балгинбаева К. Ерназарова Б.А.	Раскрытии и развитии интеллектуальных, творческих, лидерских и других способностей
2	Мониторинг трудоустройства выпускников школы	Обеспечение успешного перехода из школы в профессиональную образовательную среду	июнь-август	Учителя, выпускники 9, 11 классов	Зам. дир по УР Балгинбаева К.	Обеспечение успешного старта в профессиональной жизни
Реализация единой программы воспитания						
1	Посещение музеев, театров и экскурсий	Развитие воображения и творческих навыков	По графику	ученики	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	Обогатить знания и навыки по определенным темам или предметам
2	Участие в спортивных и творческих конкурсах (активность участия)	Повышение активности учащихся в потребности здорового образа жизни, физической развития	Постоянно	Ученики	Зам. дир по ВР Досова Г.Е., Бектасова А.Б. Зам по НМР	достижение лучших результатов и стимулирование их к самосовершенствованию

Программа развития школы

3	Дополнительное образование: посещение секций и кружков	Расширение знаний, навыков и интересов учащихся за пределами школьной программы	в течении года	Ученики	Зам. дир по ВР Досова Г.Е., Бектасова А.Б. Зам по НМР	формирование полноценной и разносторонне развитой личности
4	Сотрудничество школы с внешними организациями	Оказание помощи в карьерном ориентировании учащихся	в течении года	Школа, ВУЗ	Зам. дир по ВР Досова Г.Е., Бектасова А.Б. Зам по НМР	развитие социальных навыков и расширение ресурсов и возможностей школы
Повышение гражданской активности молодого поколения						
1	Работа волонтерской группы	Активизация работы через приобретение новых навыков и опыта	в течении года	Ученики	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.,	Поддержка и помощь в решении социальных проблем и ситуаций
2	Работа ученических инициативных групп, реализующих социальные проекты	Активное вовлечение учащихся к проявлению социальной ответственности	в течении года	Ученики	Вожатый, Зам. дир по ВР Досова Г.Е.,	Увеличение участия и вовлеченности учащихся в общественные дела и инициативы
Укрепление материально-технической базы школы						
1	Оснащение лабораторий современным обучающим оборудованием	Создание благоприятных условий для обучения и исследований	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Руководитель школы, Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	Улучшение качества образования и повышение интереса к исследовательской деятельности
2	Оснащение учебных кабинетов интерактивным оборудованием	Создание современной и инновационной образовательной среды	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Руководитель школы, Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	эффективное обучение, развитие ключевых навыков к подготовке учащихся к успешной жизни и карьере
3	Поддержание стабильности подключения к интернету	Доступ к ресурсам интернета, инструментам и возможностям	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Руководитель школы, Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	Удовлетворение информационных, коммуникативных и профессиональных потребностей (100 Мб/с)
4	Оборудование доступных инфраструктур для людей с ограниченными физическими возможностями	Создание равных и инклюзивных условий для всех учащихся	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Руководитель школы, Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	полноценному участию и вовлечению в общественную жизнь

2026-2027 учебный год (третий год реализующий этап)						
№	Наименование мероприятия	Цель	Срок	Участники	Ответственные	Ожидаемый результат
Развитие профессиональных компетенций педагогов						
1	Проведение мастер-классов по результатам участия в профессиональных конкурсах	Обмен опытом	по графику	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Поддержка и стимулирование профессионального роста
2	Аттестация педагогов	Повышение профессиональной компетенции педагогов	декабрь, август	аттестуемые учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	соответствие стандартам и требованиям профессиональной деятельности
Методическое сопровождение педагогов						
1	Трансляция результатов учебы на курсах повышения квалификации	Вовлечения большего количества педагогов в инновации	по графику	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Обновление знаний учителей
2	Выступления на семинарах, и методических совещаниях по современным методикам обучения (по потребностям)	Активизация и пропаганда работы педагогов	по потребности	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Развитие профессиональных навыков
3	Прием на работу молодых учителей, проведение недели молодых учителей	Демонстрация работы инициативных молодых специалистов	постоянно	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Привнести новые современные технологии обучения
Улучшение качества менеджмента образования						
1	Мониторинг качества знаний	Выявлении слабых мест и проблемных аспектов в обучении	по четвертям	учителя, учащиеся	Зам. рук по УВР Пушкарева Л.А. Омарова С.Б.	Стабильное повышение качества знаний
2	Заседание Попечительского совета (отчет и распределение средств)	Эффективное распределение средств	по потребности	Директор, замы, бухгалтер, зам по АХЧ	Руководитель школы, Зам. рук по УВР Пушкарева Л.А. Омарова С.Б. Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	Повышение качества и продуктивности образовательного процесса
3	Мероприятия с участием родителей (род. собрания, уроки, воспитательные мероприятия)	Создание взаимопонимания между школой и семьей	в течении года	учителя, родители	Вожатый, Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	Укрепление взаимоотношений между семьей и школой

Оценка качества образования						
1	Участие в предметных олимпиадах и интеллектуальных конкурсах (выявление проблем)	Выявление положительного опыта и преодоление трудностей в работе с мотивированными детьми	по графику	Учителя, учащиеся	Зам. рук по УВР Пушкарева Л.А. Омарова С.Б.	Раскрытии и развитии интеллектуальных, творческих, лидерских и других способностей
2	Мониторинг трудоустройства выпускников школы	Обеспечение успешного перехода из школы в профессиональную среду	июнь-август	Учителя, выпускники 9, 11 классов	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.,	Обеспечение успешного старта в профессиональной жизни
Реализация единой программы воспитания						
1	Посещение музеев, кинотеатров и экскурсий	Обогащение жизни, расширение кругозора и развитие личности	По графику	ученики	Вожатый, Зам. дир по ВР Досова Г.Е.,	Обогатить знания и навыки по определенным темам или предметам
2	Участие в спортивных и творческих конкурсах (анализ достижений)	Выявление трудностей в работе	Постоянно	Ученики	Учителя, Зам. дир по ВР Досова Г.Е.,	достижение лучших результатов и стимулирование их к самосовершенствованию
3	Дополнительное образование: посещение секций и кружков	Расширение знаний, навыков и интересов учащихся за пределами школьной программы	в течении года	Ученики	Рук.кружков и секции, Зам. дир по ВР Досова Г.Е.,	формирование полноценной и разносторонне развитой личности
4	Сотрудничество школы с внешними организациями	Помощь в карьерном ориентировании учащихся	в течении года	Школа, ВУЗ	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	развитие социальных навыков и расширение ресурсов и возможностей школы
Повышение гражданской активности молодого поколения						
1	Результативность работы волонтерских групп	Выявление положительных сторон работы, расширение круга общения	в течении года	Ученики	Вожатый, Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	Поддержка и помощь в решении социальных проблем и ситуаций
2	Активизация работы ученических инициативных групп, реализующих социальные проекты	Вовлечение учеников в командную работу	в течении года	Ученики	Вожатый, Зам. дир по ВР Досова Г.Е.,	Увеличение участия и вовлеченности учащихся в общественные дела и инициативы
Укрепление материально-технической базы школы						
1	Оснащение лабораторий современным обучающим оборудованием	Создание благоприятных условий для обучения и исследований	постоянно	директор, зам по АХЧ	Руководитель школы, Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	Улучшение качества образования и повышение интереса к исследовательской деятельности

Программа развития школы

2	Оснащение учебных кабинетов интерактивным оборудованием	Создание современной и инновационной образовательной среды	постоянно	директор, зам по АХЧ	Руководитель школы, Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	эффективное обучение, развитие ключевых навыков к подготовке учащихся к успешной жизни и карьере (100%)
3	Поддержание стабильности подключения к интернету	Бесперебойный доступ к интернет ресурсам, инструментам и возможностям	постоянно	директор, зам по АХЧ	Руководитель школы, Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	Удовлетворение информационных, коммуникативных и профессиональных потребностей (100 Мб/с)

2027-2028 учебный год (четвертый год реализующий этап)						
№	Наименование мероприятия	Цель	Срок	Участники	Ответственные	Ожидаемый результат
Развитие профессиональных компетенций педагогов						
1	Обобщение опыта участия в профессиональных конкурсах	Выявление лучшего опыта	по графику	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Поддержка и стимулирование профессионального роста
2	Аттестация педагогов	Повышение профессиональной компетенции педагогов	декабрь, август	аттестуемые учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	соответствие стандартам и требованиям профессиональной деятельности
Методическое сопровождение педагогов						
1	Семинары по результатам учебы на курсах повышения квалификации	Обучение учителей инновациям в образовании	по графику	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Обновление знаний учителей
2	Участие в городских семинарах, проведение семинаров на городском уровне	Обучение и обмен мнениями с коллегами города	по потребности	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Развитие профессиональных навыков
3	Прием на работу молодых учителей	Привлечение молодежи	постоянно	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Привнести новые современные технологии обучения
Улучшение качества менеджмента образования						
1	Мониторинг качества знаний	Выявлении слабых мест и проблемных аспектов в обучении	по четвертям	учителя, учащиеся	Зам. рук по УВР Пушкарева Л.А. Омарова С.Б.	Стабильное повышение качества знаний
2	Заседание Попечительского совета (отчет и распределение средств)	Эффективное распределение средств	по потребности	Директор, замы, бухгалтер, зам по АХЧ	Руководитель школы, Зам. рук по УВР Пушкарева Л.А.	Повышение качества и продуктивности образовательного процесса

					Омарова С.Б. Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	
3	Мероприятия с участием родителей (род. собрания, уроки, воспитательные мероприятия)	Сплочение школьного коллектива с родительской общественностью	в течении года	учителя, родители	Вожатый, Зам. дир по ВР Досова Г.Е.,	Укрепление взаимоотношений между семьёй и школой
Оценка качества образования						
1	Участие в предметных олимпиадах и интеллектуальных конкурсах	Анализ проблем, привлечение учеников	по графику	Учителя, учащиеся	Зам. рук по УВР Пушкарева Л.А. Омарова С.Б.	Раскрытии и развитии интеллектуальных, творческих, лидерских и других способностей
2	Мониторинг трудоустройства выпускников школы	Обеспечение успешного перехода из школы в профессиональную среду	июнь-август	Учителя, выпускники 9, 11 классов	Зам. рук по УВР Пушкарева Л.А. Омарова С.Б.	Обеспечение успешного старта в профессиональной жизни
Реализация единой программы воспитания						
1	Посещение музеев, театров и экскурсий	Развитие социальных навыков	По графику	ученики	Зам. рук по УВР Пушкарева Л.А. Омарова С.Б.	Обогатить знания и навыки по определенным темам или предметам
2	Участие в спортивных и творческих конкурсах	Вовлечение большего количества учеников, популяризация спорта и творчества	Постоянно	Ученики	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	достижение лучших результатов и стимулирование их к самосовершенствованию
3	Дополнительное образование: посещение секций и кружков	Расширение знаний, навыков и интересов учащихся за пределами школьной программы	в течении года	Ученики	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	формирование полноценной и разносторонне развитой личности
4	Сотрудничество школы с внешними организациями	Помощь в карьерном ориентировании учащихся	в течении года	Школа, ВУЗ	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	развитие социальных навыков и расширение ресурсов и возможностей школы
Повышение гражданской активности молодого поколения						
1	Фестиваль волонтерских групп	Популяризация деятельности	в течении года	Ученики	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	Поддержка и помощь в решении социальных проблем и ситуаций
2	Защита социальных проектов	Демонстрация значимости социальных проектов	в течении года	Ученики	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	Увеличение участия и вовлеченности учащихся в общественные дела и инициативы

Укрепление материально-технической базы школы						
1	Оснащение лабораторий современным обучающим оборудованием	Создание благоприятных условий для обучения и исследований	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Руководитель школы, Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	Улучшение качества образования и повышение интереса к исследовательской деятельности
2	Оснащение учебных кабинетов интерактивным оборудованием	Создание современной и инновационной образовательной среды	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Руководитель школы, Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	эффективное обучение, развитие ключевых навыков к подготовке учащихся к успешной жизни и карьере (100%)
3	Поддержание стабильности подключения к интернету	Обеспечение непрерывного доступа к ресурсам, инструментам и возможностям	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Руководитель школы, Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	Удовлетворение информационных, коммуникативных и профессиональных потребностей (100 Мб/с)
2028-2029 учебный год (пятый год аналитико – обобщающий этап)						
№	Наименование мероприятия	Цель	Срок	Участники	Ответственные	Ожидаемый результат
Развитие профессиональных компетенций педагогов						
1	Участия в профессиональных конкурсах	Обмен опытом работы	по графику	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Поддержка и стимулирование профессионального роста
2	Методическая конференция	Трансляция лучшего опыта аттестации педагогов	декабрь, август	аттестуемые учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	соответствие стандартам и требованиям профессиональной деятельности
3	Участие в городском экспертном совете «Исследования в области образования»	Обобщение опыта работы	в течении года	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Принятие обоснованных решений в проблемах обучения и воспитания
Методическое сопровождение педагогов						
1	Семинары по обмену опытом на городском уровне по внедрению инноваций	Обобщение опыта	по графику	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Обновление знаний учителей
2	Выступления на семинарах и конференциях республиканского уровня	Трансляция опыта педагогов на уровне республики	по потребности	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Развитие профессиональных навыков
3	Прием на работу молодых учителей (обобщение опыта)	Результативность работы молодых специалистов и наставников	постоянно	учителя	Бектасова А.Б. Зам по НМР	Привнести новые современные технологии обучения

Улучшение качества менеджмента образования						
1	Мониторинг качества знаний	Анализ проблемных аспектов в обучении	по четвертям	учителя, учащиеся	Зам. рук по УВР Пушкарева Л.А. Омарова С.Б.	Стабильное повышение качества знаний
2	Заседание Попечительского совета (отчет и распределение средств)	Анализ работы по эффективному распределению средств	по потребности	Директор, замы, бухгалтер, зам по АХЧ	Руководитель школы, Зам. рук по УВР Пушкарева Л.А. Омарова С.Б. Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	Повышение качества и продуктивности образовательного процесса
3	Совместные мероприятия с родителей (круглый стол, конференция)	Обобщение и трансляция лучшего опыта работы семьи и школы	в течении года	учителя, родители	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	Укрепление взаимоотношений между семьёй и школой
Оценка качества образования						
1	Фестиваль «Звездный дождь»	Подведение итогов и чествование победителей интеллектуальных конкурсов, олимпиад	по графику	Учителя, учащиеся	Зам. рук по УВР Пушкарева Л.А. Омарова С.Б.	Раскрытии и развитии интеллектуальных, творческих, лидерских и других способностей
2	Мониторинг трудоустройства выпускников школы	Обеспечение успешного перехода из школы в профессиональную среду	июнь-август	Учителя, выпускники 9, 11 классов	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	Обеспечение успешного старта в профессиональной жизни
Реализация единой программы воспитания						
1	Конкурс творческих работ учеников	Демонстрация достижений учеников в творчестве	Постоянно	Ученики	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	достижение лучших результатов и стимулирование их к самосовершенствованию
2	Дополнительное образование: посещение секций и кружков	расширение знаний, навыков и интересов учащихся за пределами школьной программы	в течении года	Ученики	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	формирование полноценной и разносторонне развитой личности
3	Сотрудничество школы с внешними организациями	Помощь в карьерном ориентировании учащихся	в течении года	Школа, ВУЗ	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	развитие социальных навыков и расширение ресурсов и возможностей школы
Повышение гражданской активности молодого поколения						
1	Смотр волонтерских групп	Обобщение и трансляция опыта	в течении года	Ученики	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	Поддержка и помощь в решении социальных проблем

						и ситуаций
2	Трансляция опыта ученических групп, реализующих социальные проекты	Обобщение и распространение опыта работы	в течении года	Ученики	Зам. дир по ВР Досова Г.Е.	Увеличение участия и вовлеченности учащихся в общественные дела и инициативы
Укрепление материально-технической базы школы						
1	Оснащение лабораторий современным обучающим оборудованием	Создание благоприятных условий для обучения и исследований	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Руководитель школы, Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	Улучшение качества образования и повышение интереса к исследовательской деятельности
2	Оснащение учебных кабинетов интерактивным оборудованием	Создание современной и инновационной образовательной среды	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Руководитель школы, Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	эффективное обучение, развитие ключевых навыков к подготовке учащихся к успешной жизни и карьере
3	Поддержание стабильности подключения к интернету	Обеспечение постоянного доступа к ресурсам и инструментам интернета	постоянно	директор, зам по АХЧ, бухгалтер	Руководитель школы, Зам по АХЧ Бегимбетова А.Е.	Удовлетворение информационных, коммуникативных и профессиональных потребностей (100 Мб/с)

Выполнили:

Омарова С.Б, Пушкарева Л.А. Тел: 8-716 45 - 46505